

PROGRAMA DE CAPACITACIÓN

PARA SERVIDORES PÚBLICOS
ENERO – DICIEMBRE 2026



Junta de Coordinación política

Dip. María Teresa Guerra Ochoa

Presidenta/coordinadora del Grupo Parlamentario de Morena

Dip. Juan Carlos Villaromero

Coordinador del Grupo Parlamentario del Partido Verde Ecologista de México

Dip. Bernardino Antelo Esper

Coordinador del Grupo Parlamentario del Partido Revolucionario Internacional

Dip. Roxana Rubio Valdez

Coordinadora del Grupo Parlamentario del Partido Acción Nacional

Dip. Víctor Antonio Corrales Burgueño

Coordinador del Grupo Parlamentario de Partido Sinaloense

Dip. Sergio Torres Félix

Coordinador del Grupo Parlamentario del Partido Movimiento Ciudadano

Dip. Moncerrat López López

Integrante con voz

Dip. Rodolfo Valenzuela Sánchez

Presidente de la Mesa Directiva

Dra. Conzuelo Gutiérrez Gutiérrez

Secretario General

Instituto de Investigaciones Parlamentarias

Dra. Juana Cruz Fernández

Directora del Instituto de Investigaciones Parlamentarias

C. Lic. Miguel Fernando Peregrina Peraza

Jefe del Departamento de Capacitación y Desarrollo

C. Mtra. Yully Ruíz Alfonso

Encargada del Departamento de Sistemas de Informática Legislativa

Mtro. Alfredo Rivas Castañeda

Jefe del Departamento de Documentación y Análisis

C. Lic. Félix Selene Torres Cázares

Jefa del Departamento de Estadística e Indicadores Parlamentarios

Formuló: Maestra Thanya Carolina Irizar Félix

Revisó: Licenciado Miguel Fernando Peregrina Peraza



INDICE

I.	Presentación	4
II.	Antecedentes y fundamentación jurídica	5
III.	Objetivos	6
IV.	Estrategia	6
V.	Políticas	7
VI.	Modalidades de capacitación	7
VII.	Procesos formativos en desarrollo 2025-2026	8
VIII.	Métodos de capacitación	8
IX.	Programa de Capacitación y Desarrollo para el año 2026	9
X.	Seguimiento y Evaluación	14

I. PRESENTACIÓN

En un contexto institucional caracterizado por la transformación constante de los procesos legislativos, administrativos y tecnológicos, la capacitación continua constituye una herramienta estratégica para el fortalecimiento del capital humano del H. Congreso del Estado de Sinaloa.

El Programa de Capacitación y Desarrollo para servidores públicos 2026 tiene como propósito consolidar las competencias técnicas, jurídicas, administrativas y humanas de las y los servidores públicos, favoreciendo un desempeño eficiente, ético y alineado a los principios del servicio público. La capacitación se concibe como una inversión que impulsa la innovación institucional, mejora la calidad del trabajo parlamentario y fortalece la respuesta del Poder Legislativo ante las demandas sociales.

Asimismo, este programa promueve el aprendizaje permanente, la actualización profesional y el desarrollo integral del personal, mediante actividades formativas multidisciplinarias, participativas y pertinentes al contexto legislativo actual.

II. ANTECEDENTES Y FUNDAMENTACIÓN JURÍDICA

Cada inicio y desarrollo de una Legislatura implica ajustes en la estructura operativa del Congreso del Estado, lo que genera la necesidad permanente de actualizar conocimientos, habilidades y actitudes del personal adscrito a las distintas áreas.

Durante el ejercicio constitucional de la LXV Legislatura (2024–2027), el Instituto de Investigaciones Parlamentarias ha llevado a cabo procesos de diagnóstico de necesidades de capacitación, los cuales permiten identificar áreas de oportunidad y definir prioridades formativas para el personal administrativo, asesores y secretarios técnicos parlamentarios.

El presente Programa de Capacitación y Desarrollo 2026 se sustenta en:

- Ley Orgánica del Congreso del Estado de Sinaloa, artículo 102, que establece las atribuciones del Instituto de Investigaciones Parlamentarias como órgano técnico-académico.
- Ley de los Trabajadores al Servicio del Estado de Sinaloa, Capítulo II “Capacitación y Adiestramiento”, artículo 16.
- Lineamientos del Presupuesto Basado en Resultados (PbR) adoptado por el H. Congreso del Estado.

III. OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL:

Fortalecer la profesionalización de las y los servidores públicos del H. Congreso del Estado de Sinaloa mediante acciones de capacitación y desarrollo alineadas a las funciones legislativas, administrativas y de apoyo institucional durante el ejercicio 2026.

OBJETIVOS ESTRATEGICOS:

- Mejorar la productividad y calidad del desempeño laboral.
- Fortalecer competencias técnicas, jurídicas y administrativas no adquiridas en la formación profesional inicial.
- Promover actitudes orientadas a la ética, la innovación y el trabajo colaborativo.
- Establecer metas e indicadores de capacitación vinculados al Presupuesto Basado en Resultados.

IV. ESTRATEGÍA

La capacitación se impartirá de manera planificada, flexible y continua, considerando la pluralidad política, la dinámica legislativa y las necesidades específicas de cada área del Congreso del Estado. Se priorizará la pertinencia de los contenidos y la aplicación práctica de los conocimientos adquiridos.

Además de las actividades de capacitación de corta y mediana duración, el Instituto de Investigaciones Parlamentarias dará continuidad en 2026 a los procesos formativos iniciados en 2025, particularmente al Diplomado en Ciudadanía y Construcción de Paz, así como a los trabajos de formación profesional a nivel licenciatura con personal del H. Congreso del Estado de Sinaloa, consolidando una política institucional de profesionalización académica permanente.

Estas acciones permitirán no solo la actualización de conocimientos, sino también la obtención de herramientas teóricas y prácticas de mayor profundidad, contribuyendo a la formación integral de servidores públicos con una visión ética, social y comprometida con la construcción de paz y el fortalecimiento democrático.

V. POLÍTICAS

- Garantizar igualdad de acceso a las actividades de capacitación.
- Fomentar un ambiente académico de respeto, participación y libre expresión.
- Facilitar la asistencia y permanencia del personal en los eventos programados.
- Promover la mejora continua y la actualización permanente del personal.

VI. MODALIDADES DE CAPACITACIÓN

Para el desarrollo del Programa de Capacitación y Desarrollo 2026, se contemplan las siguientes modalidades:

Cursos y Talleres:

Eventos de capacitación sobre temas legislativos, jurídicos, administrativos, tecnológicos, de desarrollo humano, salud, seguridad e higiene, entre otros, con una duración mínima de 2 horas y máxima de 20 horas de instrucción.

Conferencias:

Reuniones académicas en las que se aborda un tema específico de interés social, político, legislativo o institucional, impartidas por especialistas con alto grado de conocimiento en la materia. Generalmente tienen una duración aproximada de 1 hora.

Diplomados:

Programas de formación integral de mediano plazo, estructurados en módulos, orientados al fortalecimiento de competencias especializadas y al desarrollo profesional de las y los participantes.

Simposios:

Espacios académicos de análisis y reflexión en los que participan diversos especialistas para exponer, debatir y profundizar sobre una temática común desde distintas perspectivas. Los

simposios podrán desarrollarse en modalidad presencial, virtual o híbrida, y estarán dirigidos tanto a servidores públicos como a público interesado, conforme a los objetivos institucionales.

Niveles de capacitación:

- Básico
- Intermedio
- Avanzado

VII. PROCESOS FORMATIVOS EN DESARROLLO (2025-2026)

El Programa de Capacitación y Desarrollo 2026 reconoce y da continuidad a los procesos académicos iniciados en el ejercicio 2025, entre los que destacan:

- El Diplomado en Ciudadanía y Construcción de Paz, que culminará durante el presente año.
- Los trabajos de formación profesional a nivel licenciatura con personal del H. Congreso del Estado de Sinaloa, desarrollados mediante esquemas de colaboración académica.

Estas acciones forman parte de una visión estratégica orientada a la consolidación de un servicio público profesional, humanista y comprometido con los valores democráticos y la construcción de una cultura de paz.

VIII. MÉTODOS DE CAPACITACIÓN

- **Presencial:** En el Aula de Capacitación del Instituto de Investigaciones Parlamentarias.
- **Virtual:** A través de plataformas digitales institucionales.
- **Híbrida:** Combinación de modalidad presencial y virtual.

IX. PROGRAMA DE CAPACITACIÓN PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS

Conforme al Diagnóstico de Necesidades de Capacitación, se formula el Programa de Capacitación y Desarrollo para Servidores Públicos correspondiente al año 2026, bajo el calendario siguiente:

NO.	EVENTO	META	NIVEL	# DE PARTICIPANTES	DIRIGIDO A:	MODALIDAD Y DURACIÓN	MES TENTATIVO DE REALIZACIÓN
1	Curso “Auditoria y Evaluación”	1 evento	Intermedio	30 participantes	Personal del Órgano Interno de Control y Personal administrativo de las diferentes áreas del Congreso	Presencial 6 sesiones de 2 horas	Febrero
2	Culminación del Diplomado en Ciudadanía y Construcción de Paz	1 evento	Básico	95 participantes	Servidores públicos, estudiantes, investigadores, profesionistas, organizaciones de la sociedad civil y público en general, que cumplan con los requisitos que establezca la convocatoria.	Hibrido 120 horas	Fecha de término: 16 de febrero
3	Taller “Uso, manejo y consulta de información en Tirant-Prime”	1 evento	Básico	30 participantes	Directivos, jefas y jefes de departamento, titulares de unidades, coordinadores y	Presencial 1 hora	Marzo

NO.	EVENTO	META	NIVEL	# DE PARTICIPANTES	DIRIGIDO A:	MODALIDAD Y DURACIÓN	MES TENTATIVO DE REALIZACIÓN
					servidores públicos de las diferentes áreas del H. Congreso del Estado de Sinaloa		
4	Taller "Uso de control de cambios de Word"	1 evento	Básico	15 participantes	Personal del Instituto de Investigaciones Parlamentarias	Presencial 1 hora	Marzo
5	(*)Taller de Excel	1 evento	Básico/ Intermedio	12 participantes	Servidores Públicos de las diferentes áreas del H. Congreso del Estado de Sinaloa	Presencial 2 horas	Abril
6	DeclaraCes paso a paso: "Taller para elaborar tus declaraciones patrimoniales y de intereses"	1 evento de capacitación dividido en 10 grupos.	Básico	30 participantes por grupo	Diputadas y Diputados, Asesores y Secretarios Técnicos Parlamentarios y Servidores Públicos de las diferentes áreas del H. Congreso del Estado de Sinaloa	Presencial 1hr por grupo	Abril
7	(*) Taller de liderazgo efectivo	1 evento	Básico	30 participantes	Servidores Públicos de las diferentes áreas del H. Congreso del Estado de Sinaloa	Presencial 2 horas	Mayo

NO.	EVENTO	META	NIVEL	# DE PARTICIPANTES	DIRIGIDO A:	MODALIDAD Y DURACIÓN	MES TENTATIVO DE REALIZACIÓN
8	(*)Conferencia "Inteligencia artificial"	1 evento	Intermedio	40 participantes	Servidores Públicos de las diferentes áreas del H. Congreso del Estado de Sinaloa	Hibrida (Presencial, Virtual) 1 hora	Mayo
9	Curso "Responsabilidades Administrativas y procedimientos de OIC"	1 evento	Intermedio	30 participantes	Servidores Públicos de las diferentes áreas del H. Congreso del Estado de Sinaloa	Presencial 2 horas	Junio
10	(*)Curso de comunicación efectiva	1 evento	Básico	30 participantes	Servidores Públicos de las diferentes áreas del H. Congreso del Estado de Sinaloa	Presencial 2 horas	Junio
11	Taller "Primeros auxilios y técnicas de reanimación cardiopulmonar (RCP)"	2 eventos	Intermedio	25 Participantes	Personal del H. Congreso del Estado que forma parte de las Brigadas de la Unidad Interna de Protección Civil.	Presencial 3 horas por grupo	Julio
12	Taller "Combate contra incendios"	1 evento	Intermedio	48 Participantes	Personal del H. Congreso del Estado que forma parte de las Brigadas de la Unidad Interna de Protección Civil.	Presencial 3 horas	Julio

NO.	EVENTO	META	NIVEL	# DE PARTICIPANTES	DIRIGIDO A:	MODALIDAD Y DURACIÓN	MES TENTATIVO DE REALIZACIÓN
13	Taller “Simulacro de Evacuación”	1 evento	Intermedio	48 Participantes	Personal del H. Congreso del Estado que forma parte de las Brigadas de la Unidad Interna de Protección Civil.	Presencial 3 horas	Agosto
14	Curso “Ética, conducta e integridad en el servicio público”	1 evento	Básico	30 participantes	Servidores Públicos de las diferentes áreas del H. Congreso del Estado de Sinaloa	Presencial 2 horas	Septiembre
15	Simposio “Derecho a la Paz” Jornada de Conferencias de Investigación orientadas a la Construcción de Paz.	1 evento	Intermedio	60 participantes	Servidores Públicos de las diferentes áreas del H. Congreso del Estado de Sinaloa y Público en General Interesado.	Presencial 6 horas	Octubre
16	Curso “Procesos de entrega-recepción y gestión documental”	1 evento	Intermedio	30 Participantes	Servidores Públicos de las diferentes áreas del H. Congreso del Estado de Sinaloa y Público en General Interesado.	Presencial 1 hora	Octubre

NO.	EVENTO	META	NIVEL	# DE PARTICIPANTES	DIRIGIDO A:	MODALIDAD Y DURACIÓN	MES TENTATIVO DE REALIZACIÓN
17	Curso “Prevención y combate a la corrupción, conflicto de intereses”	1 evento	Intermedio	30 Participantes	Servidores Públicos de las diferentes áreas del H. Congreso del Estado de Sinaloa y Público en General Interesado.	Presencial 2 horas	Noviembre
18	Curso “Elaboración de artículos científicos”	1 evento	Intermedio	30 participantes	Personal del Instituto de Investigaciones Parlamentarias	Presencial 2 horas	Noviembre
19	Curso “Transparencia y rendición de cuentas”	1 evento	Intermedio	30 participantes	Servidores Públicos de las diferentes áreas del H. Congreso del Estado de Sinaloa y Público en General	Presencial 2 horas	Diciembre

De acuerdo al cuadro anterior, se programa la realización de 20 eventos de capacitación, de los cuales 8 son cursos, 9 son talleres, 1 es conferencia, 1 simposio, y además se contempla la culminación del Diplomado en Ciudadanía y Construcción de Paz iniciado en septiembre de 2025. .

Nota: El evento que se señala con un (*) se programó en el año 2025 pero por motivos de agenda no se llevó a cabo, por lo que ha sido reprogramado para este año 2026.

X. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

El Instituto de Investigaciones Parlamentarias será responsable de la ejecución, seguimiento y evaluación del Programa de Capacitación y Desarrollo 2026. Se elaborarán informes trimestrales de avance conforme a la metodología del Presupuesto Basado en Resultados.

Cada evento generará una memoria documental que será publicada para consulta pública en el portal institucional del Instituto.